



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 13 ]

नई दिल्ली, मार्च 22—मार्च 28, 2015, शनिवार/चैत्र 1—चैत्र 7, 1937

No. 13 ]

NEW DELHI, MARCH 22—MARCH 28, 2015, SATURDAY/CHAITRA 1—CHAITRA 7, 1937

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 मार्च, 2015

**सा.का.नि. 63.**—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय सुरक्षक अधिनियम, 1986 (1986 का 47) की धारा 139 की उप-धारा (1) और उप-धारा (2) के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय के राष्ट्रीय सुरक्षा गारद में ग्रुप “बी” वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक, (निजी सचिव) भर्ती नियम, 1999 में यथा संशोधन उपरांत निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय सुरक्षा गारद में निजी सचिव (समूह ‘ख’ पद) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन सह योग्यता के आधार पर अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
निजी सचिव	01* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों पर लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

**भर्ती की पद्धति :** सीधी होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा

**प्रतिनियुक्ति :-**

केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो आशुलिपिक पद ग्रहण कर रहे हों :-

(क)(i) जो नियमित आधार पर मूल संवर्ग या विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हों; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर अथवा विभाग में वेतन बैंड-2 में आशुलिपिक पद पर ग्रेड वेतन 4200 रु. में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण 1 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006/वह तारीख जब से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले किसी अधिकारी द्वारा आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनु रूप विस्तारित ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय इसके, जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलन किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

लागू नहीं होता।

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं।

[ फा. सं.-13011/03/2013-स्था. (मुख्या.रासुगा) ]

हरीश चन्दर, निदेशक (पर्स-1)

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 12th March, 2015

**G.S.R. 63.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and clause (a) of sub-section (2) of Section 139 of the National Security Guard Act, 1986 (47 of 1986) and in supersession of the National Security Guard, Senior Personal Assistant (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1999 except as respects things done or omitted to be done before

such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Private Secretary in the National Security Guard, Ministry of Home Affairs, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the National Security Guard, Private Secretary (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and pay band and grade pay/scale of pay.**— The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating to thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said schedule.

**4. Disqualification.**— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage, with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruitment.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Private Secretary	1* (2015) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-2, Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4600.	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Not applicable	

<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
--	---

(10)

(11)

By deputation

**Deputation :—**

Officers holding the post of Stenographer under the Central Government -

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' regular service in the Stenographers grade in the Pay Band 2 with Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department.

**Note 1:** The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The Maximum age-limit for appointment by deputation shall be 'not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 2:** For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one prerevised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. 13011/03/2013-Estt. (HQ NSG)]

HARISH CHANDER, Director (Pers-I)

**सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय**

नई दिल्ली, 24 मार्च, 2015

**सा.का.नि. 64.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय, परिवहन अनुसंधान प्रभाग, कनिष्ठ अन्वेषक, समूह “ख” पद भर्ती नियम, 2013 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय, परिवहन अनुसंधान प्रभाग, कनिष्ठ अन्वेषक, समूह “ख” पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. उक्त नियमों की अनुसूची में,—

(i) “सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं” से संबंधित स्तंभ (7) में, टिप्पण 1 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“**टिप्पण** :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, समक्ष प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।”

(ii) “प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा” से संबंधित स्तंभ (11) की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

(11)

“**प्रोन्नति** :

ऐसे संगणक, जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु. में नियमित आधार पर पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की है और जिन्होंने मंत्रालय या सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान द्वारा संचालित अल्पकालिक कंप्यूटर प्रशिक्षण पाठ्यक्रम प्राप्त किया हो।

**टिप्पण 1:** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2:** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति :**

केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) जो मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1 में 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष की सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।

(11)

**टिप्पण 1 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 4 :** प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।”

[सं. ए-12018/02/2011-ई.1]

देवराज शर्मा, अवर सचिव

**टिप्पण:** मूल नियम भारत के राजपत्र भाग-2, खंड 3, उपखंड (i) में सा.का.नि. सं. 240, तारीख 24 सितम्बर, 2013 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS

New Delhi, the 24th March, 2015

**G.S.R. 64.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Road Transport and Highways, Transport Research Wing, Junior Investigator, Group 'B' Post Recruitment Rules, 2013, namely :-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Road Transport and Highways, Transport Research Wing, Junior Investigator, Group 'B' Post Recruitment (Amendment) Rules, 2015.

(2) They shall come into force from the date of its publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to said rules,-

(i) in column (7) relating to 'Educational and other qualifications required for direct recruits', for Note 1 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:-

" Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified." ;

(ii) for the entries in column (11) relating to 'In case of recruitment by promotion or deputation absorption, grades from which promotion or deputation absorption is to be made', the following entries shall be substituted, namely:-

(11)

### "Promotion:

Computer in the pay band-I, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2400 with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis, and have undergone short term computer training course arranged by the Ministry or the Institute of Secretariat Training and Management.

(11)

**Note 1:-** Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service, are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2:-** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Commission.

### **Deputation:**

Officers of the Central Government,-

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-1, Rs.5200-20200 with grade pay of Rs.2800 or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the educational qualifications as prescribed for direct recruits under column (7).

**Note 1:-** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2:-** Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post, held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

**Note 3:-** The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications.

**Note 4:-** For the purpose of appointment on deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.”.

[No. A-12018/02/2011-E.I]

D. R. SHARMA, Under Secy.

**Note:** The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) *vide* notification number G.S.R. 240 dated the 24th September, 2013.



**कृषि मंत्रालय**

( पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग )

नई दिल्ली, 25 मार्च, 2015

**सा.का.नि. 65.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, सहायक आयुक्त (डेयरी विकास) भर्ती नियम, 2011 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग, सहायक आयुक्त (डेयरी विकास) भर्ती (संशोधन) नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, सहायक आयुक्त (डेयरी विकास) भर्ती (संशोधन) नियम, 2011 की अनुसूची के स्तंभ (12) में “प्रतिनियुक्त (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)” शीर्षक के अधीन,—

(i) “केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी जो— “शब्दों के स्थान पर” केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या कृषि विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्ध सरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो—” शब्द रखे जाएंगे ;

(ii) “टिप्पण 2” के स्थान पर निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात् :—

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है ) जिसके अंतर्गत केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।”

[ फा. सं. ए-12018/6/2014-प्रशा-1 ]

ललित ग्रोवर, अवर सचिव

**टिप्पण:** मूल नियम भारत के राजपत्र भाग-II, खंड 3, उप-खंड (i) में सा.का.नि. सं. 143, तारीख 7 मई, 2011 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

**MINISTRY OF AGRICULTURE****(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**

New Delhi, the 25th March, 2015

**G.S.R. 65.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry Dairying and Fisheries, Assistant Commissioner (Dairy Development) Recruitment Rules, 2011, namely :-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Assistant Commissioner (Dairy Development) Recruitment (Amendment) Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry Dairying and Fisheries, Assistant Commissioner (Dairy Development) Recruitment Rules, 2011, in column 12, under the heading "Deputation (including short-term contract)", -

(i) For the words “Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories” the words “Officers under the Central or State Governments or Union Territory Administrations or Agricultural Universities

or Recognized Research Institutions or Councils/Public Sector Undertakings or Semi- Government or autonomous or statutory organisations:” shall be substituted;

(ii) for “Note 2”, the following note shall be substituted, namely:-

“**Note 2:** Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.”.

[F. No. A-12018/6/2014-Admn.I]

LALIT GROVER, Under Secy.

**Note:** The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) *vide* notification number G.S.R. 143 dated the 7th May, 2011.

नई दिल्ली, 25 मार्च, 2015

**सा.का.नि. 66.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, सहायक आयुक्त (डेयरी विकास) भर्ती नियम, 2011 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, सहायक आयुक्त (डेयरी विकास) भर्ती (संशोधन) नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, सहायक आयुक्त (डेयरी विकास) भर्ती (संशोधन) नियम, 2011 की अनुसूची के स्तंभ (12) में “प्रतिनियुक्त (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)” शीर्षक के अधीन,—

(i) “केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी जो— “शब्दों के स्थान पर” केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या कृषि विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या परिषदों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्ध सरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो—” शब्द रखे जाएंगे ;

(ii) “टिप्पण 2” के स्थान पर निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात् :—

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है ) जिसके अंतर्गत केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।”

[फा. सं. ए-12018/6/2014-प्रशा-1]

ललित ग्रोवर, अवर सचिव

**टिप्पण:** मूल नियम भारत के राजपत्र भाग-II, खंड 3, उप-खंड (i) में सा.का.नि. सं. 143, तारीख 7 मई, 2011 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 25th March, 2015

**G.S.R. 66.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Assistant Commissioner (Dairy Development) Recruitment Rules, 2011, namely :-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Assistant Commissioner (Dairy Development) Recruitment (Amendment) Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Assistant Commissioner (Dairy Development) Recruitment Rules, 2011, in column 12, under the heading “Deputation (including short-term contract)”, -

(i) For the words “Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories” the words “Officers under the Central or State Governments or Union Territory Administrations or Agricultural Universities or Recognized Research Institutions or Councils/Public Sector Undertakings or Semi- Government or autonomous or statutory organisations:-” shall be substituted;

(ii) for "Note 2", the following note shall be substituted, namely:-

**“Note 2:** Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.”.

[No. A-12018/6/2014-Admn.I]

LALIT GROVER, Under Secy.

**Note:** The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) *vide* notification number G.S.R. 143, dated the 7th May, 2011.